





Service de Prévention et de Santé au  
Travail Interentreprises d'Oloron  
40, rue Georges Messier – 64400 OLORON-  
SAINTE-MARIE

# LISTE NOMINATIVE DES SALARIES

SIS : Suivi Individuel Simple  
SIA : Suivi Individuel Adapté  
SIR : Suivi Individuel Renforcé

RAISON SOCIALE : .....

	Nom et Prénom	Date de Naissance JJ/MM/AA	N° Sécurité sociale	Poste de Travail	Date d'Embauche JJ/MM/AA	Code CSP (1)	Type de contrat (2)	Situation et/ou exposition du salarié (3)																					
								SIS				SIA				SIR													
								Pas de risque particulier	Travailleur < 18 ans	Travailleurs handicapés	Travailleurs en invalidité	Femme enceinte ou allaitante	Travail de nuit	Agents biologiques groupe 2	Champ électromagnétique	Amiante	Plomb	Agents cancérogènes, mutagène ou reprotoxiques	Agents biologiques groupes 3 et 4	Rayonnements ionisants	Hyperbare	Echafaudages (montage/démontage)	Habilitation électrique	Autorisation de conduite (CACES...)	Jeunes exposés à des travaux dangereux	Maintenance manuelle > 55 kg			
1.																													
2.																													
3.																													
4.																													
5.																													
6.																													
7.																													
8.																													
9.																													
10.																													

Faire des copies si plus de 10 salariés

Date

Cachet

Signature

(1) CSP : Catégories Socio Professionnelles (information que l'on retrouve dans la DADSU ou sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr))  
 (2) Type de contrat : CDI, CDD...  
 (3) Merci de cocher la ou les cases correspondantes à la situation de chacun des salariés



## SUIVI INDIVIDUEL DE SANTÉ DES SALARIÉS

À PRÉCISER LORS DE CRÉATION DES SALARIÉS SUR LE PORTAIL ET À LA PRISE DE RENDEZ-VOUS

### SUIVI INDIVIDUEL SIMPLE (SIS)

Salariés sans risque particulier

- Visite d'Information et de Prévention par un professionnel de santé (**infirmier** ou **médecin**)
- 1<sup>ère</sup> visite (suivi initial) : Max. 3 mois après prise de poste
- Périodicité définie par le médecin du travail : 5 ans max.
- Remise d'attestation de suivi (pas d'avis d'aptitude)

### SUIVI INDIVIDUEL ADAPTÉ (SIA)

- Travailleurs handicapés ou avec pension d'invalidité
- Travailleurs de nuit
- < 18 ans
- Agents biologiques Groupe 2 ([art. R.4421-3](#))
- Champs électromagnétiques > VLE
- Femmes enceintes, ayant accouché ou allaitantes

- Visite d'Information et de Prévention par un professionnel de santé (**infirmier** ou **médecin**)
- 1<sup>ère</sup> visite (suivi initial) :
  - o Max. 3 mois après prise de poste
  - o **AVANT prise de poste pour :**
    - Travailleurs de nuit
    - < 18 ans
    - Agents biologiques Groupe 2 ([art. R.4421-3](#))
    - Champs électromagnétiques > VLE
- Périodicité définie par le médecin du travail : 3 ans max.
- Remise d'attestation de suivi (pas d'avis d'aptitude)

### SUIVI INDIVIDUEL RENFORCÉ (SIR)

Salariés exposés à des risques particuliers définis par l'[Article R.4624-23 du Code du Travail](#)

Postes avec examen médical d'aptitude spécifique :

- Habilitation électrique
- < 18 ans affectés à des travaux dangereux réglementés
- Autorisation de conduite
- Manutention manuelle > 55 kg

Risques particuliers définis par l'[Article R.4624-23 du Code du Travail](#) :

- Amiante
- Plomb ([art. R.4412-160](#))
- Agents CMR catégorie 1 & 2 (cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques) ([art. R.4412-60](#))
- Agents biologiques Groupe 3 & 4 ([art. R.4421-3](#))
- Rayonnements ionisants
- Risque hyperbare
- Montage / démontage d'échafaudages

Postes à risques spécifiques, déterminés par l'employeur, le médecin du travail et le CHSST/DP

Cas particulier des salariés exposés aux rayonnements ionisants de catégorie A : suivi par examen médical d'aptitude réalisé tous les ans

- 1<sup>ère</sup> visite : Examen Médical d'Aptitude à l'embauche par le **médecin du travail AVANT** prise de poste
- Examen Médical d'Aptitude par le médecin du travail tous les 4 ans
- Visite intermédiaire avec attestation de suivi par un professionnel de santé tous les 2 ans

#### Visites supplémentaires réalisées par le médecin du travail :

- **Reprise obligatoire** dans un délai de *8 jours à compter du jour de la reprise*, à l'initiative de l'employeur, après :
  - o Un arrêt de travail **d'au moins 30 jours** pour cause d'accident du travail,
  - o Un arrêt de travail **d'au moins 60 jours** pour cause d'accident ou maladie non professionnelle,
  - o Un arrêt de travail pour cause de maladie professionnelle (quelle que soit sa durée)
  - o Un congé de maternité
- **Pré-reprise ou visite d'aide et d'accompagnement pendant l'arrêt conseillée** dès 30 jours d'arrêt :
  - o Visite médicale qui vise à accompagner, préparer et anticiper le retour au travail dans les meilleures conditions
  - o **À l'initiative** du salarié lui-même, du médecin du travail, du médecin traitant ou du médecin-conseil
- **Visite de mi-carrière obligatoire** lors des **45 ans du salarié (ou accord de branche)** pour évaluer les risques de désinsertion professionnelle et de sensibiliser aux enjeux du vieillissement au travail
- **Visite de fin de carrière obligatoire pour les travailleurs exposés à des risques spécifiques (SIR)**
- **Occasionnelle à la demande** du salarié ou de l'employeur (informer le médecin du travail & le salarié de la raison)



Un salarié ne pourra pas être reçu en visite initiale, d'embauche ou périodique s'il est en :

- Arrêt de travail
- Congés
- Chômage partiel non travaillé